

PODNIKOVÉ PORADENSTVÍ

Složitost a dynamičnost podnikatelského prostředí vystavuje podnik tlaku konkurence. O úspěchu rozhoduje i intenzita, s jakou jsou do podniků zaváděny zdokonalené přístupy, metody analýz, plánování, kontroly a informační systémy. Úkolem pro nás je podporovat klienty při jejich cestě k úspěchu při využití našich bohatých zkušeností s projekty z různých oborů podnikání.

Motto: "Pomáháme podnikům zlepšit jejich výsledky".



Ing. Zdeněk Wertheim
daňový poradce, mediátor

Je členem Komory daňových poradců České republiky a působí také jako likvidátor.

WERTHEIM, spol. s r.o. společnost pro daňové a účetní poradenství

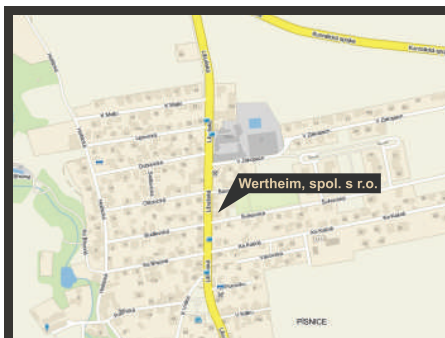
Švihovská 264/1
142 00 Praha 4
Česká republika

IČO: 63666944
DIČ: CZ63666944

tel.: +420 257 111 311
+420 777 300 012
fax: +420 257 111 316

e-mail: info@wertheim.cz
http: www.wertheim.cz

Skype: wertheim.cz
lcq: 604871201



PODNIKOVÉ PORADENSTVÍ

WERTHEIM®

Podnikové poradenství v České a Slovenské republice:

- strategické řízení lidských zdrojů
- odměňování zaměstnanců
- nábor a výběr zaměstnanců
- rozvoj organizace
- marketingové poradenství
- finanční controlling
- dodávky a implementace ekonomického softwaru
- zakládání a likvidace společností
- poskytnutí sídla firmy, služby virtuální kanceláře

PODNIKOVÉ PORADENSTVÍ

Pro udržení vysoké úrovně finančního řízení vašeho podniku nabízíme:

FINANČNÍ CONTROLLING

- zpracování finančního plánu a jeho optimalizaci za použití metody Monte Carlo
- zpracování finanční analýzy včetně statistických závěrů
- finanční kontrolu

DODÁVKY A IMPLEMENTACI EKONOMICKÉHO SW

- FlexiBee online je kompletní ekonomický systém včetně účetnictví, fakturace, skladů, výroby i mezd
- ke svým datům můžete přistupovat odkudkoliv z počítače či notebooku, z tabletu i z mobilu iPhone nebo Android.

ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚŠTNANCŮ

Audit systému odměňování

- analýza řídicích dokumentů ve vztahu k platné legislativě
- analýza současné mzdové praxe se zaměřením na vnitřní spravedlnost a externí konkurenceschopnost
- analýza efektivnosti využití mzdových složek a jejich provázání na výkonnost jednotlivců i společnosti
- analýza systémů zaměstnaneckých výhod a benefitů s ohledem na daňovou efektivitu a motivaci zaměstnanců

Návrh strategie odměňování

- stanovení optimální mzdové úrovně vůči trhu práce
- stanovení klíčových principů odměňování v souladu se strategií a cíli společnosti a podporovanou firemní kulturou

Návrh systémů odměňování a řízení výkonnosti

- stanovení proporcí mezi základní a variabilní složkou mzdy a kritérií pro jejich vyplácení
- návrh mzdových složek (základní mzda, variabilní mzda, příplatky, zaměstnanecké výhody a manažerské benefity) pro jednotlivé druhy pracovních pozic
- návrh systému mzdových stupňů, jejich rozpětí, výše a pozice vůči trhu práce a stanovení pravidel pro zařazení zaměstnanců do mzdových stupňů
- návrh a implementace systémů hodnocení zaměstnanců, řízení výkonnosti a provázání se systémem odměňování
- definice klíčových indikátorů výkonnosti na úrovni společnosti, útvarů i jednotlivých pracovních pozic

NÁBOR A VÝBĚR ZAMĚŠTNANCŮ

- zajištění procesu náborů a výběru zaměstnanců podle aktuálních potřeb zadavatele
- analýza kvalifikačních požadavků na pracovní pozici
- definice a aplikace optimálních metod výběru (profesní diagnostika, řízený rozhovor, assessment centrum) pro konkrétní pracovní pozice
- příprava a zajištění assessment center (AC) umožňujících kandidátům prokázat schopnosti a dovednosti v relevantních situacích
- hodnocení kandidátů kvalifikovaným týmem odborníků, který je přítomen v průběhu celého programu AC

ROZVOJ ORGANIZACE

- optimalizace organizační struktury společnosti, downsizing
- analýza pracovních funkcí a organizačních jednotek se zaměřením na stanovené odpovědnosti, klíčové výstupy a indikátory výkonnosti
- definice kompetencí a popis jejich úrovní pro jednotlivé pracovní pozice

Pro zvýšení Vašeho obrátu poskytneme:

MARKETINGOVÉ PORADENSTVÍ

- vypracování nebo posouzení a doplnění marketingového, PR a obchodního plánu
- provedení marketingové analýzy a sestavení návrhu strategie

STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

- nastavení strategie řízení a rozvoje LZ v souladu se strategií společnosti
- zefektivnění klíčových procesů řízení lidských zdrojů (nábor a výběr, adaptace, odměňování a řízení výkonnosti, rozvoj a vzdělávání, kariérové plánování, rozvoj organizace)

Založíme pro Vás společnost "na míru" nebo můžete využít naší nabídky ready - made společnosti, zajistíme sídlo firmy v Praze a pomůžeme Vám s likvidací společnosti.